

Bekendtgørelse om Arbejdstilsynets anvendelse af kunstig intelligens

I medfør af § 72, stk. 10 i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021, som ændret bl.a. ved § 2 i lov nr. 2588 af 28. december 2021, lov nr. 1540 af 12. december 2023 og senest ved § 9 i lov nr. 1669 af 30. december 2024, fastsættes:

Kapitel 1

Anvendelsesområde m.v.

§ 1. Arbejdstilsynet kan foretage samkøring og anden behandling af personoplysninger i kunstig intelligens-løsninger efter bestemmelserne i denne bekendtgørelse, når det er nødvendigt for udførelsen af tilsynets opgaver efter § 72 i lov om arbejdsmiljø, herunder tilsyns- og vejledningsopgaver.

Stk. 2. Behandling af personoplysninger efter denne bekendtgørelse udelukker ikke, at der kan ske andre behandlinger på andet lovgrundlag.

§ 2. Arbejdstilsynet er dataansvarlig myndighed for de kunstig intelligens-løsninger, der benyttes til at foretage samkøring og anden behandling af personoplysninger efter denne bekendtgørelse.

§ 3. Arbejdstilsynet kan behandle følgende kategorier af personoplysninger i medfør af denne bekendtgørelse:

- 1) Navne.
- 2) Adresse.
- 3) Kontaktoplysninger.
- 4) Arbejdsforhold.
- 5) Alder.
- 6) Køn.
- 7) CPR-nummer.
- 8) Helbred.
- 9) Race eller etnisk oprindelse.
- 10) Religiøs overbevisning.
- 11) Seksuelle forhold/seksuel orientering.
- 12) Strafbare forhold.
- 13) Politisk overbevisning.
- 14) Filosofisk overbevisning.
- 15) Fagforeningsmæssige tilhørsforhold.
- 16) Oplysninger om udfaldet af samkøringen og anden behandling foretaget på baggrund af personoplysningerne i nr. 1-15.

Arbejdstilsynet

Landskronagade 33

2100 København Ø

T 70 12 12 88

at@at.dk

www.at.dk

CVR 21481815

7. marts 2025

Sag

Enhed: Jura og Forenkling (JF)

Ansvarlig: Karen Helena Halberg Bloch Lindehammer

Kapitel 2

Betingelser for samkøring og anden behandling af personoplysninger

§ 4. Forud for samkøring og anden behandling af personoplysninger vil der blive foretaget en analyse af de enkelte, påtænkte behandlingsaktiviteters konsekvenser for beskyttelse af personoplysninger (konsekvensanalyse).

Genanvendelse af oplysninger

§ 5. Hvis personoplysninger, der behandles efter §§ 3 og 4, genanvendes som led i en anden samkøring og behandling, finder reglerne i denne bekendtgørelse tilsvarende anvendelse.

Kapitel 3

Fastlæggelse af informationskilder til brug for samkøring og anden behandling af personoplysninger

§ 6. Arbejdstilsynet kan foretage samkøring og anden behandling af personoplysninger fra de informationskilder, som fremgår af lov om arbejdsmiljø § 72, stk. 2-6.

Kapitel 4

Opbevaring og sletning af personoplysninger

§ 7. Personoplysninger, der behandles efter §§ 3 og 4, opbevares af Arbejdstilsynet.
Stk. 2. Personoplysninger, der behandles efter §§ 3 og 4, må ikke opbevares i et længere tidsrum end det, der er nødvendigt af hensyn til de formål, hvortil de pågældende personoplysninger behandles.
Stk. 3. Arbejdstilsynet skal jævnligt undersøge behovet for fortsat opbevaring af oplysningerne.

§ 8. I forbindelse med udarbejdelse af konsekvensanalyse af nye kunstig intelligens-løsninger vil der blive foretaget en konkret vurdering af tidspunktet for sletning af de enkelte personoplysninger.

§ 9. For personoplysninger, der er genanvendt i en anden sammenhæng end den, personoplysningerne blev indsamlet til brug for, jf. § 4, regnes slettefristen i den nye behandling fra genanvendelsestidspunktet.

Kapitel 5

Sikkerhedsforanstaltninger

§ 10. Samkøring og anden behandling af personoplysninger i medfør af §§ 3 og 4 skal finde sted under anvendelse af passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger, herunder ved adgangsstyring.

§ 11. Arbejdstilsynet fastsætter interne skriftlige retningslinjer for adgangen til og behandlingen af personoplysninger efter denne bekendtgørelse, herunder om begrænsning af antallet af medarbejdere, som kan tilgå oplysningerne, der behandles, samt om hvilke medarbejdere, som kan foretage samkøring af personoplysninger.

Kapitel 6

Ikrafttræden

§ 12. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2025.